SURPLUS : JURNAL EKONOMI DAN BISNIS
Tahun 2024, Volume 3, Nomor 1, Bulan Juli-Desember: hlm 169 - 173
e-ISSN : 2964-7665

Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur

Daman Maulana[1], Rani Nuri Handayani[2], Rini Handayani[3]

[123]Ekonomi, Universitas Nasional Pasim
Email : rinihandayani2009@gmail.com

Abstract: *The problems studied in this study are: leadership and compensation that have not been optimized, therefore the two variables between leadership (X1) and compensation (X2) that have not been optimized will affect job satisfaction (Y). This research was conducted on employees of the TAF (Tax, Accounting & Finance) Regular section of PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cianjur Branch using multiple linear regression analysis. The data used in this study are primary data derived from questionnaires, in determining the sample, namely using the census / saturated sample technique with a population size of 32 employees. Based on the results of the analysis, it shows that leadership in the employees of the TAF (Tax, Accounting & Finance) Regular section of PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cianjur Branch is included in the very good category, compensation for employees of the TAF (Tax, Accounting & Finance) Regular section of PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cianjur Branch is included in the very good category, while job satisfaction for employees of the TAF (Tax, Accounting & Finance) Regular section of PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cianjur Branch is included in the good category. There is an influence of leadership variables on job satisfaction significantly by 0.618, there is an influence of compensation variables on job satisfaction significantly by 0.022. From the results of this study, there is an influence between leadership and compensation together on job satisfaction as indicated by the coefficient of determination (R square) of 0.498. This means that job satisfaction can be explained by leadership and compensation by 49.8% while the remaining 50.2% is influenced by other variables outside this research model.*

Keywords: *Leadership; Compensation; Job Satisfaction*

Abstrak: Adanya permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini yaitu: kepemimpinan dan kompensasi yang belum optimal, oleh karena itu kedua variabel antara kepemimpinan (X1) dan kompensasi (X2) yang belum optimal akan berpengaruh pada kepuasan kerja (Y). Penelitian ini dilakukan pada karyawan bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer yang berasal dari kuesioner, dalam penentuan sampel yaitu menggunakan teknik sensus/sampel jenuh dengan ukuran populasi sebanyak 32 orang karyawan. Berdasarkan dari hasil analisis menunjukana bahwa kepemimpinan pada karyawan bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur termasuk pada ketegori sangat baik, kompensasi pada karyawan bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur termasuk pada kategori sangat baik, sedangkan kepuasan kerja pada karyawan bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur termasuk pada ketegori baik. Terdapat pengaruh variabel kepemimpinan terhadap kepuasan kerja secara signifikan sebesar 0,618, terdapat pengaruh variabel kompensasi terhadap kepuasan kerja secara signifikan sebesar 0,022. Dari hasil penelitian ini terdapat pengaruh antara kepemimpinan dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja dengan ditunjukan oleh nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,498. Hal ini berarti kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh kepemimpinan dan kompensasi sebesar 49,8% sedangkan sisanya 50,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

Kata Kunci: Kepemimpinan; Kompensasi; Kepuasan Kerja

PENDAHULUAN

Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan (Malayu S.P. Hasibuan, 2014:118).

Kepuasan kerja adalah suatu perasaan yang menyokong atau tidak menyokong diri pegawai yang berhubungan dengan pekerjaannya maupun kondisi dirinya (A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013:117).

Fenomena yang penulis dapati pada bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur ialah tentang kepemimpinan, faktor kepemimpinan pada perusahaan ini kurang optimal sehingga karyawan belum bisa merasakan kepuasan kerja.

METODE PENELITIAN

Desain Penelitian

Dalam penelitian ini metode penelitian yang digunakan penulis adalah metode deskriptif dan metode asosiatif. Penelitian ini merupakan kajian *cross-sectional*, yaitu penelitian yang dilakukan dalam satu periode waktu tertentu seperti satu hari, satu minggu, atau satu bulan untuk memperoleh jawaban dari pertanyaan penelitian variabel (Bambang S. Soedibdjo, 2013:56).

Unit Analisis

Dalam penelitian ini yang menjadi unit analisis adalah individu, yaitu karyawan bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur.

Populasi dan Teknik Penarikan Sampel

Pada karyawan bagian *TAF (Tax, Accounting & Finance)* Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur yang berjumlah 32 orang karyawan. Dengan demikian ukuran populasi dalam penelitian ini adalah 32 orang karyawan. Sedangkan teknik penarikan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sensus, dalam arti semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dalam penelitian ini penulis menggunakan sampling jenuh/sensus

Operasional Variabel

Dalam penelitian ini terdapat dua variabel, yaitu variabel independen (bebas) dan variabel dependen (terikat). Variabel independen atau varibel X adalah Kepemimpinan (X_1) dan Kompensasi (X_2) sedangkan variabel dependen atau variabel Y adalah Kepuasan Kerja.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Validitas

Uji penelitian dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas seluruh variabel penelitian yaitu variabel Kepemimpinan (X1), Kompensasi (X2), dan Kepuasan Kerja (Y).

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

No Pernyataan	$R_{hitung\ X1}$	$R_{hitung\ X2}$	$R_{hitung\ Y}$	r_{tabel}	Keterangan
1	0,749	0,751	0,541	0,349	Valid
2	0,800	0,377	0,680	0,349	Valid
3	0,761	0,378	0,761	0,349	Valid
4	0,745	0,771	0,777	0,349	Valid
5	0,834	0,636	0,654	0,349	Valid
6	0,649	0,683	0,638	0,349	Valid
7	0,724	0,457	0,613	0,349	Valid

Sumber: Hasil Penelitian SPSS 16 (2023)

Dari tabel diatas keseluruhan instrumen penelitian yaitu variabel kepemimpinan (X1), kompensasi (X2) dan kepuasan kerja (Y) dinyatakan valid.

Uji Reliabilitas

Adapun hasil pengujian reliabilitas instrumen dilakukan diuraikan pada tabel berikut:

Tabel 2. Hasil Uji Validitas

Variabel		A_{hitung}	Kesimpulan
X1	Kepemimpinan	0,870	Reliabilitas
X2	Kompensasi	0,806	Reliabilitas
Y	Kepuasan Kerja	0,787	Reliabilitas

Sumber: Hasil Penelitian SPSS 16 (2023)

Dari tabel diatas keseluruhan instrumen penelitian yaitu variabel kepemimpinan (X1), kompensasi (X2) dan kepuasan kerja (Y) dinyatakan reliabel, karena keseluruhan nilai *alpha cronbach* > 0,60.

Uji Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Tabel 3. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.976	5.385		1.853	.074
	Kepemimpinan (X1)	.618	.115	.706	5.361	.000
	Kompensasi (X2)	.022	.135	.021	.162	.872

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

sumber: Diolah penulis, 2024

Pada tabel diatas menunjukkan persamaan regresi yang terbentuk adalah:

$Y = 9{,}976 + 0{,}618\ X_1 + 0{,}022\ X_2$

Uji Analisis Korelasi dan Determinasi

Tabel 4. Hasil Analisis Korelasi dan Determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.706[a]	.498	.463	2.612

a. Predictors: (Constant), Kompensasi (X2), Kepemimpinan (X1)

Berdasarkan tabel diatas menunjukan bahwa didapatkan korelasi sebesar 0,706 hal ini berarti kepemimpinan dan kompensasi dengan kepuasan kerja memiliki hubungan yang kuat. Sedangkan koefisien determinasi (R Square) menunjukan sebesar 0,498. Hal ini berarti kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh kepemimpinan dan kompensasi sebesar 49,8% sedangkan sisanya 50,2% dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian ini.

KESIMPULAN

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian *TAF* (*Tax, Accounting & Finance*) Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur sebesar 0,618. Apabila kepemimpinan terjadi kenaikan sebesar 1 maka kepuasan kerja pun akan mengalami kenaikan sebesar 0,618.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian *TAF* (*Tax, Accounting & Finance*) Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur sebesar 0,022. Apabila kompensasi terjadi kenaikan sebesar 1 maka kepuasan kerja pun akan mengalami kenaikan sebesar 0,022.
3. Kepemimpinan dan kompensasi dengan kepuasan kerja memiliki hubungan yang kuat, serta kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap kepuasan kerja pada karyawan bagian *TAF* (*Tax, Accounting & Finance*) Reguler PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Cabang Cianjur dengan nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,498.

DAFTAR PUSTAKA

Buchari Alma. (2016.) *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*. Bandung: Alfabeta.

Fauzan Muttaqien. (2014). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsorcing pada PT. BRI (Persero), Tbk. Cabang Lumajang. *Jurnal Wiga*. 4 (1), 19-33.

Gusti Ketut Purnaya. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Imamul Arifin & Giana Hadi Wagiana. (2007). *Membuka Cakrawala Ekonomi.* Bandung: PT Setia Purna Inves.

Irham Fahmi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusai (Teori dan Aplikasi)*. Bandung: Alfabeta.

Irjus Indrawan. (2015). *Pengantar Manajemen dan Prasarana Sekolah.* Yogyakarta: Deepublish.

Robbins, Stephen P. & Judge Timothy A. (2014). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Bandung: Salemba Empat.

Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Suharsimi Arikunto. (2014). *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik).* Jakarta: Rineka Cipta.

Syofian Siregar. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.

Veithzal Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Rajawali Pers.